

Het arbeidsdeskundig onderzoek

Een arbeidsdeskundige wordt ingeschakeld om onafhankelijk advies te geven over de re-integratie van een werknemer.

Doel van het onderzoek

Het geven van een duidelijk advies over de re-integratiemogelijkheden.

In het onderzoek staan de vragen centraal:

- Kan een werknemer het eigen werk uitvoeren?
- Kan het eigen werk worden aangepast?
- Kan een werknemer ander werk bij zijn/haar werkgever doen? (spoor 1)
- Moeten de mogelijkheden op de arbeidsmarkt onderzocht worden en is daarbij begeleiding gewenst? (spoor 2)



Informatie verzamelen

- Werkgever: intake, functiebeschrijving, functiehuis
- Bedrijfsarts: inzetbaarheidsprofiel/FML incl. prognose
- Werknemer: cv

Gesprekken plannen

- Arbeidsdeskundige en werkgever hebben contact over de planning: datum, tijd & locatie
- Werkgever nodigt werknemer uit
- Werknemer ontvangt informatiebrief via e-mail



Gesprek werkgever

visie op:

- eigen werk
- verloop re-integratie
- interne kansen
- toekomst

+ informatie over regelgeving

Gesprek werknemer

visie op:

- eigen werk
- verloop re-integratie
- eigen mogelijkheden
- toekomst

+ informatie over regelgeving

Gezamenlijk gesprek

Maken van afspraken over het vervolg van de re-integratieroute



Zo nodig: overleg met de bedrijfsarts

De arbeidsdeskundige streeft ernaar binnen een werkweek een rapport te schrijven.



Conceptrapport

De arbeidsdeskundige stuurt het concept-rapport via een beveiligde omgeving aan:

- Werknemer
- Werkgever (leidinggevende en/of casemanager/HR)
- Bedrijfsarts



Werkweek voor feedback, opmerkingen en vragen

Eindrapport

Na het verwerken van eventuele opmerkingen verstuurt de arbeidsdeskundige het eindrapport via een beveiligde omgeving.



Voor meer informatie, neem direct contact op

Mail: info@kempersarbeid.nl
 Telefoon: 085-744 0535
 Website: www.kempersarbeid.nl

Het draait om de mens!

